# Weltwirtschaftsforum (WEF) zeichnet Schneider Electric als „Leuchtturm" für Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration aus

## Honoriert werden die Maßnahmen des Unternehmens zur Förderung der Lohngleichheit sowie zur Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds.

**Ratingen, 18. Januar 2023 –** [Schneider Electric](https://www.se.com/de/de/) wurde vom „Centre for the New Economy and Society“ des Weltwirtschaftsforums als „Leuchtturm“ des Programms „Diversity, Equity and Inclusion (DEI)“ der „Global Parity Alliance (GPA)“ ausgezeichnet. Honoriert wurde die Global Pay Equity-Initiative (GPE) von Schneider Electric, die Lohngleichheit zwischen den Geschlechtern an allen Standorten des Unternehmens anstrebt. 2014 mit Pilotprojekten in zwölf Ländern gestartet, wurde die Initiative für globale Lohngleichheit seitdem in über 100 Ländern umgesetzt und erreichte Ende 2020 99,6 Prozent der Belegschaft von Schneider Electric.

"Es ist eine große Ehre, dass unser umfassendes und kontinuierliches Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter in dieser Form anerkannt wird. Wir sind überzeugt, dass eine integrative Unternehmenskultur der Schlüssel für eine nachhaltige Zukunft ist. Wenn wir unseren Mitarbeitenden, unserem Unternehmen und letztlich der ganzen Gesellschaft eine langfristig positive Zukunft ermöglichen wollen, dann müssen wir allen Menschen überall die gleichen Chancen bieten. Wir haben in den letzten Jahren in dieser Hinsicht zahlreiche Fortschritte gemacht und sind entschlossen, auch zukünftig Gleichberechtigung und Inklusion in sämtlichen Phasen des Arbeitslebens unserer Mitarbeitenden fest zu verankern", so Charise Le, Chief Human Resources Officer von Schneider Electric.

Die vom WEF in Zusammenarbeit mit McKinsey & Company ins Leben gerufene GPA ist eine globale, branchenübergreifende Organisation, deren Mitglieder sich für bessere und schnellere Ergebnisse in Sachen Diversity, Equity and Inclusion (DEI) einsetzen. Zu diesem Zweck unterstützen sie Initiativen, teilen Know-how und fördern DEI-Maßnahmen auf CEO-Ebene.

**Konkrete Maßnahmen**

Mithilfe folgender Maßnahmen hat die Schneider Electric Initiative für Lohngleichheit das Lohngefälle zwischen Frauen und Männern verringert:

* **Global-lokaler Ausgleichsmechanismus:** Zur Beseitigung des Lohngefälles wurde eine einheitliche, globale Methodik etabliert. Diese beginnt mit einer gemeinsamen Definition des Begriffs "Lohngefälle", umfasst einen kohärenten Ansatz zur Messung des Gefälles und unternehmensweite Zielvorgaben. Lokale HR-Teams wurden anschließend ermächtigt, Aktionspläne zur Beseitigung dieses Gefälles auf der Grundlage lokaler Markterfordernisse und -bedingungen zu erstellen.
* **Prozess zur Überprüfung der Vergütung:** Auf globaler und lokaler Ebene werden vierteljährlich Leistungskennzahlen (KPIs) überprüft, um entstehende Lücken zu erkennen. Außerdem wurde ein Prozess in die jährlichen Gehaltsüberprüfungen integriert, um bestehende Lücken zu ermitteln und zu schließen.
* **Fortbildungen für HR-Vergütungsteams und Abteilungsleiter:** Geschult wurden Personalfachleute und Personalmanager, um sie für die Auswirkungen geschlechtsspezifischer Unterschiede auf die Vergütung zu sensibilisieren. Gleichzeitig wurden ihnen Instrumente an die Hand gegeben, um über den gesamten Einstellungs-, Beförderungs- und Lohnprüfungsprozess hinweg gerechte Lohnentscheidungen treffen zu können.
* **Automatische Datenauswertung:** Über das Personalinformationssystem wurde eine automatisierte Datenanalyse und Berichterstattung eingeführt, um die Faktoren für Lohnunterschiede über den gesamten beruflichen Lebenszyklus eines Mitarbeitenden hinweg verfolgen und analysieren zu können.

Schneider Electric hat sein GPE-Programm inzwischen erweitert. Ziel ist es, bis 2025 das Lohngefälle für alle Mitarbeitenden auf weniger als ein Prozent zu senken und aufrechtzuerhalten sowie ein ausgewogeneres Geschlechterverhältnis zu erreichen: 50 Prozent aller neu eingestellten Mitarbeitenden, 40 Prozent der Führungskräfte und 30 Prozent der leitenden Angestellten sollten Frauen sein. Schneider Electric wird zudem weitere geeignete Maßnahmen – etwa einen Lohngleichheitssimulator – ergreifen, um einen besseren Einblick in die Daten zum Lohngefälle zu erhalten. Damit werden Manager, Recruiter und Personalverantwortliche noch besser in die Lage versetzt, Bewerbern faire Angebote zu machen.

**Weitere Informationen zum Thema:**

* [Global Parity Alliance Diversity, Equity and Inclusion Lighthouses 2023 Insight Report](https://www.weforum.org/reports/global-parity-alliance-diversity-equity-and-inclusion-lighthouses-2023).
* Mehr über Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration bei Schneider Electric findet sich [hier](https://www.se.com/ww/en/about-us/diversity-and-inclusion/).
* Einen Überblick über andere Auszeichnungen von Schneider Electric finden Sie [hier](https://www.se.com/ww/en/about-us/newsroom/keyword/details/awards-recognitions-5ff6bb93c9bebc363f0158a2) und [hier](https://www.se.com/ww/en/about-us/company-profile/awards.jsp).

**Impact Company Schneider Electric**

Nachhaltigkeit ist bei Schneider Electric fest in der Unternehmens-DNA verankert. Seit mehr als 15 Jahren leistet das Unternehmen mit innovativen Lösungen seinen Beitrag zu einer wirtschaftlich und sozial verträglichen Klimawende. Schneider Electric versteht sich in diesem Sinne als Impact Company, die ihre Kunden und Partner zu einem nachhaltig erfolgreichen Wirtschaften befähigt. Gleichzeitig geht es auch um das Eintreten für Werte: Unternehmenskultur und Ecosystem sind eng an modernen ESG-Kriterien orientiert. Schneider Electric wurde 2021 mit dem unabhängigen Deutschen Nachhaltigkeitspreis ausgezeichnet und mehrfach von Corporate Knights zu einem der nachhaltigsten Unternehmen der Welt gekürt.

**Über Schneider Electric**

Wir von Schneider Electric möchten **die optimale Nutzung von Energie und Ressourcen für alle ermöglichen** und damit den **Weg zu Fortschritt und Nachhaltigkeit** ebnen. Wir nennen das **Life Is On.**

Wir sind Ihr **digitaler Partner für Nachhaltigkeit und Effizienz.**

Wir fördern die digitale Transformation durch die Integration weltweit führender Prozess- und Energietechnologien, durch die Vernetzung von Produkten mit der Cloud, durch Steuerungskomponenten sowie mit Software und Services über den gesamten Lebenszyklus hinweg. So ermöglichen wir ein integriertes Management für private Wohnhäuser, Gewerbegebäude, Rechenzentren, Infrastruktur und Industrien.

Die tiefe Verankerung in den weltweiten lokalen Märkten macht uns zu einem nachhaltigen globalen Unternehmen. Wir setzen uns für offene Standards und für offene partnerschaftliche Eco-Systeme ein, die sich mit unserer **richtungsweisenden Aufgabe und unseren Werten Inklusion und Empowerment** identifizieren.

[www.se.com/de](http://www.se.com/de)

**Folgen Sie uns auf: [twitter.png](https://twitter.com/SchneiderElecDE) [C:\Users\SESA367509\Desktop\facebook.png](https://www.facebook.com/SchneiderElectricDE) [C:\Users\SESA367509\Desktop\linkedin.png](https://www.linkedin.com/company/schneider-electric) [C:\Users\SESA367509\Desktop\youtube.png](https://www.youtube.com/channel/UCVPf33n1Mr9gQL9clrxj2fQ/featured)**

Entdecken Sie ‘Life Is On’

**Entdecken Sie die neuesten Ansätze und Erkenntnisse zum Thema** [**Nachhaltigkeit**](https://www.se.com/de/de/about-us/sustainability/)

**Hashtags:** #SchneiderElectric #LifeIsOn #InnovationAtEveryLevel #EcoStruxure